SUPER SUPER

LA CURIOSITÉ EN BANDE ORGANISÉE

Super Curieux : le programme

Le programme Super Curieux dynamise la coopération au sein de vos équipes et fait émerger des projets qui préparent votre futur.

Comment ça se passe ?

Il se déroule sur 10 semaines. Cela vous donne le temps de prendre en compte des enjeux et des variables complexes.

Nous alternons de sessions de travail collectif et des phases de travail en autonomie. C'est utile à l'exploration et à l'enrichissement des projets. Ce processus crée de nouveaux liens entre les collaborateurs.

Pour donner de l'ambition à leurs projets, les équipes vivent des « Micro Learning Expedition » (MILE). Elles observent des réalisations inspirantes et établissent de nouvelles connexions. Sur cette base, elles construisent un prototype qui sera présenté et évalué par le collectif.

A la fin, le collectif priorise ses actions et définit son organisation pour pérenniser la "curiosité stratégique" dans l'entreprise.

Chaque étape s'appuie sur un kit méthodologique individuel. Il est constitué de « fiches support » et d'un espace collaboratif virtuel Mural.

Notre façon de travailler

Super Curieux fonctionne sur le principe de l'intelligence collective : le phasage et les outils employés favorisent les interactions pour faire émerger les réponses à leurs objectifs. La curiosité est le fil rouge et nous "l'entrainerons" grâce aux projets élaborés par les équipes.

Ce programme s'appuie sur quatre grands principes :

Partager la vision

Redécouvrir la vision du dirigeant. En parler directement avec lui, prendre le temps de poser des questions et engager une conversation productive à ce sujet pour la mettre en commun.

S'engager par des projets

Identifier ce qui anime chaque personne et leur contribution au projet collectif. Elles élaborent un projet en ligne avec le projet de l'entreprise.

Aller sur le terrain

La Micro Learning Exploration (MiLE) c'est sortir de son bureau pour établir de nouvelles connexions avec le terrain, s'entrainer à une posture d'écoute et de découverte de projets inspirants, de tous univers, qui peuvent nourrir et accélérer sa propre réflexion.

S'appuyer sur l'intelligence collective

Passer d'une "bonne équipe" à une "super équipe" c'est (re)connaitre les autres : leurs qualités, leurs forces et leurs faiblesses. C'est aussi partager une vision collective et utiliser les outils d'organisation nécessaires pour l'atteindre.

SUPER SUPER

Oui mais...

On ne fait pas tout dans cet ordre-là : nous croisons les différents objectifs pour(ré)apprendre à se connaitre, en faisant émerger des défis qui seront solutionnés grâce aux techniques de design (Design Thinking) ou de créativité (Creative Problem Solving) et en allant sur le terrain.

Les phases tous ensemble, en groupes et les moments personnels donnent lieu à des modes de réflexion différents. Ils permettent d'apprendre à travailler à tout instant pour l'atteinte "des objectifs essentiels" de l'entreprise.

C'est comme ça que l'Equipe devient un espace de travail productif qui permet de se réaliser, individuellement et collectivement. C'est l'occasion de faire un pas de côté, d'être exigeant avec son job et de dépasser sa fiche de poste. C'est l'occasion de découvrir comment la curiosité change son travail.

C'est quoi une Micro Learning Expedition ?

La Micro Learning Expedition c'est le moment du programme "Super Curieux" durant lequel on se frotte au monde extérieur. Les participants sortent de leur boîte avec une idée en tête et l'objectif de voir comment d'autres ont apporté des solutions inspirantes à des questions qui ressemblent à celles qu'ils ont.

Ces solutions peuvent venir d'une boîte qui ressemble un peu, beaucoup, pas du tout à sa propre boîte ou bien venir d'un univers que l'on connait moins où avec lequel on aurait pensé n'avoir aucun lien : l'université, la recherche, les arts, la culture, l'artisanat, la politique, le monde associatif, les milieux naturels etc...

L'important est de se connecter à la bonne personne et de s'entrainer à la pratique d'une posture d'écoute et de curiosité pour identifier les éléments qui peuvent, orienter, enrichir et accélérer la transformation de son idée de départ en un prototype.

Super Curieux permet :

- **De réaliser des projets inédits**
- **D'apprendre des méthodes de travail coopératives**
- **De susciter des échanges productifs entre les équipes**
- **De créer des connexions avec l'extérieur**
- **De raviver l'intérêt pour le projet collectif**

Le déroulé du programme Super Curieux

Préparation
Période de 2 semaines

Séminaire collectif

Autonomie
Période de 2 semaines

Séminaire collectif

1 Valider l'enjeu

2 à 3 entretiens pour clarifier l'enjeu

OBJECTIFS

Définir l'enjeu porté par la vision

Décider d'y aller ou non

2 Engager le collectif

1 journée pour embarquer l'équipe

OBJECTIFS

Constituer les groupes

Faire émerger leurs problématiques

3 Elargir sa vision et recueillir

15 jours pour explorer

OBJECTIFS

Se mettre en mouvement

S'approprier un enjeu

4 Imaginer ensemble

½ journée pour échanger

OBJECTIFS

Débattre positivement

Approfondir les pistes de réponse

Préparer sa ***Micro Learning Expedition©***

En partenariat avec MURAL

SUPER SUPER

Le déroulé du programme Super Curieux

Autonomie
Période de 2 semaines

Séminaire collectif

Autonomie
Période de 2 semaines

Séminaire collectif

Autonomie ....

5 — Voir ce qui se fait

15 jours pour approfondir

OBJECTIFS

Aller sur le terrain

Utiliser sa curiosité pour le projet collectif

6 — Développer ensemble

½ journée pour prototyper

OBJECTIFS

Améliorer ensemble

Matérialiser la dynamique

7 — Finaliser un prototype

15 jours pour concrétiser

OBJECTIFS

Améliorer le prototype

8 — Décider de la suite

1 journée pour pérenniser

OBJECTIFS

Montrer les projets

Décider collectivement de la suite : qu'est-ce-qu'on perpétue ?

9 — Identifier des ressources

½ journée pour pérenniser

OBJECTIFS

Organiser la suite

Être autonome

En partenariat avec MURAL

SUPER SUPER

On en parle ?

coucou@supersuper.fr

SUPER SUPER